

Artikel 1: Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

Jobmatchers: Jobmatchers B.V., gevestigd te 's-Hertogenbosch, KvK 70342717, de gebruiker van deze algemene voorwaarden;

Opdrachtgever: de rechtspersoon die Jobmatchers een Opdracht heeft verstrekt;

Opdracht: de overeenkomst tussen Jobmatchers B.V. en de Opdrachtgever waarbij Jobmatchers zich jegens Opdrachtgever, tegen vergoeding, inspent een Kandidaat te werven en te selecteren;

Kandidaat: een natuurlijk persoon geïnteresseerd in het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever;

Samenwerkingsverband: een arbeidsovereenkomst, overeenkomst van opdracht of andere op samenwerking gerichte constructie.

Inkomen: het bruto jaarkomen inclusief vakantiegeld, 13^e maand, bonus en/of commissie, en soortgelijke al dan niet variabele emolumenten;

Artikel 2: Toepasselijkheid

2.1 Alle aanbiedingen en overeenkomsten van Jobmatchers worden uitsluitend beheerst door de onderhavige algemene voorwaarden. Eventueel afwijkende algemene voorwaarden die door de wederpartij worden gehanteerd zijn voor Jobmatchers slechts bindend indien Jobmatchers zich daar schriftelijk mee akkoord heeft verklaard. De onderhavige algemene voorwaarden blijven voor het overige van kracht.

2.2 Deze algemene voorwaarden zijn ook, zonder nadere verklaring, van toepassing op alle opvolgende overeenkomsten tussen partijen, tenzij alsdan nadrukkelijk uitgesloten.

Artikel 3: Overeenkomsten

3.1 Overeenkomsten komen tot stand door een akkoord door Opdrachtgever op een door Jobmatchers opgesteld voorstel, dan wel op het moment dat Jobmatchers een aanvang neemt met de uitvoering van de werving- en selectieopdracht.

3.2 Offertes van Jobmatchers zijn vrijblijvend en herroepelijk. Herroeping geschiedt onverwijld en is mogelijk tot de aanvaarding van een aanbod en zolang Jobmatchers niet een door de Opdrachtgever ondertekende bevestiging heeft ontvangen dan wel de offerte niet binnen de daarin gestelde termijn is geaccepteerd.

3.3. Bij een schriftelijke bevestiging van een Opdracht door Jobmatchers geldt de inhoud van deze opdracht als de inhoud van de overeenkomst die voor beide partijen bindend is.

3.4 Het voorstellen van een Kandidaat is vertrouwelijk. Indien de informatie betreffende de Kandidaat door handelen of nalaten van Opdrachtgever terecht komt bij een derde (waaronder begrepen maar niet beperkt tot een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming), en die derde daardoor een Samenwerkingsverband met Kandidaat aangaat, is Opdrachtgever aan Jobmatchers de volledige vergoeding verschuldigd die hij verschuldigd zou zijn indien hij zelf een Samenwerkingsverband met Kandidaat zou zijn aangegaan.

Artikel 4: Vergoeding

4.1 De Opdrachtgever is voor de door Jobmatchers te verrichten dienstverlening een vergoeding verschuldigd zoals omschreven in de overeenkomst.

4.2 Door de Opdrachtgever verlangde aanvullende werkzaamheden, anders dan de werkzaamheden omschreven in de overeenkomst, worden op basis van nacalculatie geleverd. Kosten voor aanvullingen en/of wijzigingen van de overeenkomst zijn voor rekening van de Opdrachtgever.

4.3 Jobmatchers heeft recht op het overeengekomen tarief indien een Samenwerkingsverband tot stand komt tussen Opdrachtgever en Kandidaat binnen 1 jaar nadat Jobmatchers Kandidaat heeft voorgesteld aan Opdrachtgever. Daarbij is niet van belang of sprake is van een proeftijd.



5 Betaling

5.1 Betaling van facturen dient zonder enige korting of compensatie binnen 14 dagen na factuurdatum te geschieden. Indien Opdrachtgever niet binnen die termijn betaalt, is hij van rechtswege in verzuim en is hij de wettelijke handelsrente verschuldigd. Daarnaast is Opdrachtgever een vergoeding voor de volledige buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten verschuldigd. Voor de buitengerechtelijke incassokosten geldt een minimum vergoeding van 150 euro.

6 Informatieverstrekking en Zorgvuldigheid

6.1 De Opdrachtgever zal Jobmatchers alle informatie verstrekken welke redelijkerwijs voor de bemiddeling van belang kan zijn.

6.2 De Opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de Kandidaat die door Jobmatchers is voorgedragen en met de verstrekte informatie. Opdrachtgever dient de wettelijke en medische verplichtingen met betrekking tot de kandidaat na te leven, waaronder, voor zover relevant, begrepen het regelen van een werk- en verblijfsvergunning.

6.3 Opdrachtgever stelt Jobmatchers onmiddellijk op de hoogte indien een samenwerkingsverband tot stand is gekomen tussen Opdrachtgever en een Kandidaat. Opdrachtgever is verplicht binnen 2 weken na ondertekening van het Samenwerkingsverband de inhoud, alsmede een kopie van een document waaruit het Samenwerkingsverband blijkt te verstrekken, bij gebreke waarvan Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd is van EUR 2.500,- aan Jobmatchers.

6.4 Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

7 Aansprakelijkheid

7.1 Jobmatchers is enkel verantwoordelijk voor het voorstellen van kandidaten aan Opdrachtgever. De Opdrachtgever is gehouden om zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Jobmatchers zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat Opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. Jobmatchers aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de Kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als Opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met Kandidaat is aangegaan.

7.2 Jobmatchers is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een Kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende Kandidaat.

7.3 Opdrachtgever vrijwaart Jobmatchers tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van Jobmatchers samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

8 Beëindiging Samenwerkingsverband en intrekken aanbod

8.1 Indien het Samenwerkingsverband binnen 2 maanden wordt beëindigd door Opdrachtgever of Kandidaat heeft Opdrachtgever recht op terugbetaling van 50% van de in rekening gebrachte vergoeding.

8.2 Art 8.1 vindt geen toepassing indien het Samenwerkingsverband zonder reden wordt beëindigd, of Opdrachtgever zijn betalingsverplichting niet heeft voldaan, of het Samenwerkingsverband niet is beëindigd vanwege ongeschiktheid of gedragingen van Kandidaat of Kandidaat arbeidsongeschikt is geraakt of Kandidaat overbodig is geworden.

8.3 Indien Opdrachtgever Kandidaat een aanbod heeft gedaan tot een Samenwerkingsovereenkomst, en Kandidaat dat aanbod heeft geaccepteerd, is opdrachtgever een vergoeding van 50% van de in de Opdracht overeengekomen vergoeding verschuldigd aan Jobmatchers indien Opdrachtgever het aanbod voor aanvang van de Samenwerkingsovereenkomst alsnog intrekt.

Artikel 9 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

9.1 Op alle opdrachten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

9.2 Eventuele geschillen dienen te worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in de vestigingsplaats van Jobmatchers.